



feedforward analyse™

the mind friendly 360° feedback tool



feedforward
coaching



feedforward
workshop

De individuele feedforward analyse™ geeft u inzicht in uw management- en leiderschapskwaliteiten en hoe u deze verder versterkt en inzet. U ontdekt hoe u met uw kwaliteiten nóg meer het verschil maakt binnen uw team/organisatie. Ook ziet u hoe u eventuele aandachtspunten opvangt middels uw krachten. Verbetering komt daardoor meer natuurlijk en wordt zelfs leuk!

Individuele coaching op basis van de feedforward analyse™ helpt structuur en inzicht te geven in uw kwaliteiten, ambities, wensen en doelen. Ook krijgt u inzicht in hoeverre uw zelfbeeld overeenkomt met dat van uw omgeving, waar u zou willen verbeteren en hoe. Met als resultaat groei en effectieve persoonlijke ontwikkeling

Tijdens een feedforward workshop legt u als team (afdeling, project, MT, Directie, etc.) uw management- en leiderschapskwaliteiten naast elkaar. In een positieve dialoog bespreken we hoe een ieder meer gebruik maakt van zijn/haar kracht. Teamleden krijgen meer inzicht in elkaars kwaliteiten.

wetenschappelijk gevalideerde tool en leiderschaps- en managementkwaliteiten

Er zijn voldoende 360 graden feedback tools die informatie verzamelen over de verschillende competenties van managers en medewerkers. Maar hoe weet u nu zeker dat deze competenties de doorslaggevende management- en leiderschapskwaliteiten zijn binnen High Performance Teams en Organisaties? En hoe weet u of het feedbackinstrument dat u gebruikt, inclusief bijbehorende rapportage, ook daadwerkelijk verbetering tot gevolg heeft? Dat weet u niet.

Voorgaande vormde de reden voor het doen van een groot onderzoek naar feedbackinstrumenten. Drs. Muriel Schrikkema ontwikkelde samen met haar team het breinvriendelijke 360 graden feedforward analyse™ instrument. Het wetenschappelijke team van dr. André de Waal MBA valideert de lijst met management- en leiderschapskwaliteiten.

Het resultaat:

- een breinvriendelijk 360 graden feedback instrument
- met een gevalideerde lijst met management- en leiderschapskwaliteiten

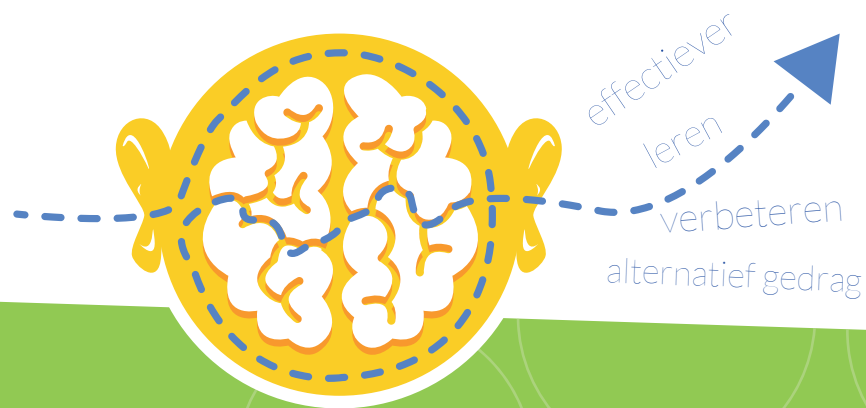


beter presteren dankzij de breinvriendelijke en wetenschappelijk gevalideerde feedforward analyse™

Goede feedback draagt bij aan het succes van uw team en organisatie. Veel 360 graden feedback tools zijn alleen minder effectief dan gewenst. Steeds meer onderzoek naar de werking van onze hersenen laat zien dat wij mensen helemaal niet om kunnen gaan met feedback. Feedback vormt geen stimulans voor groei, verbetering en leren: het heeft vaak juist een averechts effect. Daarnaast wordt feedback niet altijd gegeven op de essentiële kwaliteiten die noodzakelijk zijn voor verbetering.

De feedforward analyse™ helpt u op basis van gevalideerde management- en leiderschapskwaliteiten te bouwen aan een High Performance Individu, Team en Organisatie. Het creëert een positieve aanspreekcultuur, verbetert de onderlinge samenwerking en helpt uw relaties om succesvolle(r) en diverse teams samen te stellen.

Verbetering wordt met feedforward meer natuurlijk en daarvoor zelfs leuk!



“Feedforward is voor mij een bevestiging van hoe ik in elkaar zit en acteer en geeft inzicht in hoe ik mijn kwaliteiten nog effectiever kan inzetten.”

Manager Sales Support - Heineken

“

de feedforward experts zetten de feedforward analyse™ op drie verschillende manieren in

➤ individuele feedforward analyses

leiderschapstrajecten

management development programma's

werving en selectie

ontwikkelings -en resultaatgerichte beoordelingsgesprekken te kunnen voeren

➤ individuele coaching

persoonlijk leiderschap: vragen over persoonlijke ontwikkeling

loopbaan essenties: vragen over loopbaan, positionering en balans zoeken

➤ feedforward workshops

verbeteren van de onderlinge samenwerking

volledig benutten van het potentieel in het team

stimuleren van verbetering en vernieuwing

creëren van een positieve aanspreekcultuur

samenstellen van een divers en High Performance Team

“

“Feedforward is heel stimulerend. Het geeft aan waar je wat te winnen hebt en in kunt groeien.

Na het terugkoppelgesprek geloof ik er ook echt in dat me dat lukt!”

Hoofd Central Personnel - FOM

hoe werkt een feedforward analyse™?

- 1 Neem contact met ons op via het contactformulier.
In overleg bespreken we het doel van de feedforward analyse™ (voor individuele of team coaching, workshop, etc.).
- 2 U ontvangt een Excel sheet waarin de gegevens van de deelnemer(s) kunnen worden opgenomen (naam, e-mail, functie, startdatum, einddatum, etc.).
- 3 De deelnemer ontvangt een e-mail (NL en/of EN) om zelf zijn/haar kwaliteiten te selecteren. Hierna ontvangt de deelnemer een e-mail met uitleg en voorbeeldtekst om door te sturen naar zijn/haar respondenten (360°: collega's op verschillende niveaus en externe relaties).
- 4 Tot de sluitingsdatum ontvangt de deelnemer een overzicht met aantal ontvangen respondenten en is het mogelijk om extra respondenten uit te nodigen.
- 5 Bij minimaal vijf respondenten, ontvangt de deelnemer zijn/haar persoonlijke rapportage in PDF (NL en/of EN).
- 6 Afhankelijk van het vervolg (coaching, workshop, leiderschapstraject, etc.) ontvangt de deelnemer bij de rapportage ook een korte huiswerkopdracht en/of de resultaten t.o.v. de groep.



feedforward
analyse™



de 12 plussen



feedforwardanalyse™
the mind friendly 360° feedback tool



gevalideerde
management- en
leiderschapskwaliteiten



zet aan tot
actie



individu, team
en/of
organisatie



meertalig



eerlijke en
transparante
prijs



geschikt
voor alle
functieniveaus



feedforward is
leuk en veilig



breinvriendelijk:
zet daadwerkelijk
aan tot leren



schaalbaar tot
360°
feedforward



uitdagende
inzichten



software:
gebruiksvriendelijk
en veilig



stimulerende
rapportage

contactgegevens

Onze missie drijft ons dagelijks om klanten over de hele wereld op basis van de feedforward analyse™ te helpen met het bouwen aan High Performance Individuen, Teams en Organisaties. Hoe kunnen wij u ondersteunen?

- t. 035 – 603 7979
- info@feedforwardanalysis.com
- www.feedforwardanalyse.nl